



Am Lehrstuhl für Technologie- und Innovationsmanagement (Prof. Dr. Stefan Seifert) der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Bayreuth ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine befristete Stelle als

Wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in (m/w/d)

in Vollzeit zu besetzen.

Als wissenschaftliche/-r Mitarbeiter/-in am Lehrstuhl für Technologie- und Innovationsmanagement gestalten Sie die Lehre und Ausbildung der Studierenden mit und verfolgen Ihr nächstes wissenschaftliches Qualifikationsziel. Die Forschung im Bereich der Auktionen und ihren Anwendungen (z. B. in den Telekommunikations- und Energiemärkten sowie der industriellen Beschaffung) zählt zu unseren Schwerpunktthemen. Zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung mit der Möglichkeit zum Erwerb einer weiteren wissenschaftlichen Qualifikation (Promotion bzw. Habilitation) ist die eigenständige Entwicklung von Themen- bzw. Forschungsfeldern innerhalb des Technologie- und Innovationsmanagements ausdrücklich erwünscht.

Ihre Aufgaben

- Mitwirkung in der Lehre in den wirtschaftswissenschaftlichen Studiengängen der Fakultät, einschließlich der Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten.
- Eigenständige Forschung zu einem selbst gewählten Thema innerhalb unseres Forschungsbereiches.
- Administrative Aufgaben am Lehrstuhl und im Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen.
- Anleitung von studentischen Beschäftigten.

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) mit mathematischem, technischem oder IT-Schwerpunkt und wirtschaftswissenschaftlichem Bezug (z. B. Wirtschaftsingenieurwesen, -mathematik, -informatik, Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre).
- Ausgeprägtes Interesse an wissenschaftlicher Forschung und Freude an der Lehre.
- Sehr gute methodische Kenntnisse (z. B. Mathematik, Spieltheorie, Statistik, Operations Research).
- Erfahrungen in einer höheren Programmiersprache (Python, Java, SQL etc.).
- Analytisches Denkvermögen und eigenständige Arbeitsweise.
- Motivation, Einsatzbereitschaft und Teamgeist.
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse.

Ihr zukünftiges Arbeitsumfeld

- Flache Hierarchien und Freiraum für Verantwortung und die Verwirklichung eigener Ideen.
- Freundliche Arbeitsatmosphäre in einem motivierten Team.
- Familiengerechte Hochschule als Campus-Universität.

Die befristete Beschäftigung erfolgt im Angestelltenverhältnis mit Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L oder im Beamtenverhältnis auf Zeit als Akademischer Rat. Dauer und Umfang des Beschäftigungsverhältnisses richten sich nach den gesetzlichen und persönlichen Voraussetzungen. Im

Übrigen gelten die Einstellungsvoraussetzungen nach dem Bayerischen Hochschulpersonalgesetz. Eine Beschäftigungsdauer von bis zu 6 Jahren ist grundsätzlich möglich.

Die Universität Bayreuth schätzt die Vielfalt ihrer Beschäftigten als Bereicherung und bekennt sich ausdrücklich zum Ziel der Chancengleichheit der Geschlechter. Frauen werden hierbei mit Nachdruck um ihre Bewerbung gebeten. Bewerber/innen mit Kindern sind sehr willkommen. Die Universität Bayreuth ist Mitglied im Best-Practice Club „Familie in der Hochschule e.V.“ und hat erfolgreich am HRK-Audit „Internationalisierung der Hochschule“ teilgenommen. Personen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Weitere Informationen zur Stelle beantwortet Ihnen Prof. Dr. Stefan Seifert (stefan.seifert@uni-bayreuth.de). Bewerbungen richten Sie bitte an tim@uni-bayreuth.de.